

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СПРАВОК О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ) СУДИМОСТИ**

#### **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме на работу в МАДОУ д/с № 1 (далее – ДОУ), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в ДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 65,76,331,351.1).

#### **2. Порядок предоставления работниками**

##### **справки о наличии (отсутствии) судимости при приёме на работу**

2.1. Не допускается прием на работу в ДОУ без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинал).

2.2. При заключении трудового договора кандидат на любую вакантную должность в ДОУ, поступающий на работу, предъявляет заведующему справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющей функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.3. В соответствии со статьей 351.1 Трудового кодекса к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи.

2.4. Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и

преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человека, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

2.5. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

2.6. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляется до издания приказа о приеме на работу.

**3. Предоставление справок об отсутствии судимости в период действия трудового договора** 3.1. Все работники ДОУ обязаны ежегодно предоставлять справки об отсутствии судимости до истечения срока предыдущей справки.

3.2. Наряду с указанными в статье 76 Трудового кодекса случаями заведующая обязана отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

3.3. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергался уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшем) судимость должен быть расторгнут.

#### **4. Хранение справок об отсутствии судимости**

4.1. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в личном деле работника.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №1 Г. СЛАВЯНСКА-НА-  
КУБАНИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

от 01.09.2023

№87

г. Славянск-на-Кубани

**Об утверждении положения о предоставлении справок о наличии  
(отсутствии) судимости**

С целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме на работу в МАДОУ № 1 (далее-ДОУ), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в ДОУ, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 65,76,331,351.1) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости (Приложение).

2. Назначить ответственными лицами за своевременность предоставления справок: педагогических работников - старшего воспитателя В.П. Любарчук, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала-заведующего хозяйством Е.П. Перчило.

3. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Я. А. Артюхина